

КОРИСНІ ПОРАДИ щодо ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ від бюро консультацій жителів New Forest

Поради людям, які починають нову роботу у Великобританії

Наші головні поради полягають у тому, щоб переконатися, що ви розумієте свій статус зайнятості та маєте документи, що підтверджують ваше працевлаштування. Як мінімум трудовий договір, опис роботи і доступ до отримання належних платіжних відомостей. Звичайно, перехід від роботи в одній країні до іншої може бути важким, але більшість роботодавців хочуть мати працівників, яких вони можуть утримати. На жаль, люди не отримують ідеальної роботи одразу, на це потрібен час! Більшість хороших роботодавців розуміють труднощі і в їхніх інтересах дати людям час адаптуватися. Проте статус вашої зайнятості визначатиме, які є ваші трудові права. Зауважимо, що у Великобританії багато прав набувають лише після двох років роботи. Отже, якщо все йде не так, як ви сподівалися – подумайте, перш ніж діяти, і отримайте пораду! Якщо у вас проблеми з робочим часом, виплатами (включаючи чайові), перервами на відпочинок, відпусткою, здоров'ям чи лікуванням, не звільняйтеся - спочатку зверніться за порадою – бо це може вплинути на те, яку допомогу ви отримуватиме від уряду. Citizens Advice має радників, які можуть допомогти як з працевлаштуванням, так і з виплатами, тому спочатку зв'яжіться з ними. Також є багато загальнодоступної інформації на таких веб-сайтах, як ACAS, GOV.UK і наш власний веб-сайт Citizens Advice, де можна знайти інформацію про статус зайнятості, трудові права, дисциплінарні процедури та процедури розгляду скарг і відповідні закони. TEL : 0808 278 7860 (Порада громадянам New Forest – щопонеділка ми маємо українського перекладача

Трудовий договір

Переконайтеся, що ваш трудовий договір та будь-яка інша супровідна документація для роботи, надає ту саму інформацію, яку вам запропонували на співбесіді. Це юридична вимога для договору або «основної заяви», яка включає

- найменування роботодавця
- Ваше ім'я, посада або опис роботи та дата початку
- скільки і як часто ви отримуватимете гроші

- години та дні роботи та як вони можуть змінюватися (також якщо вам доведеться працювати в неділю, ніч або понаднормово)
- Ваше право на відпустку (і чи це включає державні свята)
- Де ви працюватимете та чи, можливо, вам доведеться переїхати.
- Якщо ви працюєте в різних місцях, де це буде та яка адреса роботодавця
- очікувана тривалість роботи (і кінцева дата вказується, якщо контракт укладено на фіксований термін)
- скільки триває випробувальний термін і які його умови
- будь-які інші пільги (наприклад, ваучери по догляду за дитиною та обід)
- обов'язкове навчання, незалежно від того, оплачується воно роботодавцем чи ні

Іншу інформацію роботодавець повинен надати в перший день

У перший день працевлаштування роботодавець також повинен надати вам інформацію про: лікарняні та оплачувані відпустки (наприклад, відпустка по вагітності та пологах і батьківство). Варто зазначити, що роботодавець може вибрати, чи включати цю інформацію в трудовому договорі як їх «основну заяву» або надати її як окремий документ.

Якщо вони надають це в окремому документі, це має бути зрозуміло і доступно.

Більш широка письмова заява

Роботодавці повинні надати вам ширшу письмову заяву протягом 2 місяців після початку вашої роботи

. Це має включати інформацію про: пенсії та пенсійні схеми; будь-який діючі колективні договори; будь-яке інше право на необов'язкове навчання, надане роботодавцем, дисциплінарні процедури та процедури розгляду скарг

Проблеми з трудовими договорами

Роботодавці зазвичай пропонують контракт, який відповідає роботі, яку вони пропонують. Отже, договір може бути на постійну роботу, строковий договір на певний термін – часто один рік з можливістю продовжувати його щороку. У контракті також може бути «нуль годин», в такому випадку коли роботодавець не зобов'язаний надати роботу та години / дні роботи тоді ви маєте узгодити їх на регулярній основі. Нарешті, роботодавцем може бути агентство, яке залучає вас до роботи з різними клієнтами.

Кожен тип контракту має переваги та недоліки, і важливо, щоб ви звернулися за порадою, якщо у вас є сумніви щодо змісту контракту та ваших трудових прав

Робота з дому.

Якщо робота вимагає від вас роботи вдома, ми рекомендуємо вам забезпечити робоче місце де можна безпечно працювати, безперервно, і подумайте про обладнання. Чи витрати на електроенергію, на принтер тощо покриває роботодавець? Ви повністю розумієте, що насправді передбачає робота вдома в довгостроковій перспективі? Для деяких можуть виникнути проблеми з партнером по роботі, дітьми та навчанням чи колективом.. Чи вимагає робота регулярний робочий день, тишу й спокій? Якщо це непросто досягнути, то подумайте про проблеми, які можуть виникнути як з роботодавцем, так і з іншими членами родини.

Трудові права.

Варто ще раз нагадати, що працівники зі стажем менше 2 років мають менше прав на працевлаштування і тому піддаються більшому ризику, якщо вони втратять роботу протягом цього періоду. Проте службовці та робітники мають ряд прав з першого дня їх працевлаштування. Три, які варто згадати, це право на оплату національного мінімуму заробітної плати, право не мати несанкціонованих відрахувань із заробітної плати та захист надається відповідно до Закону про рівність. Перші два пояснюють не потребують пояснення, тоді як Закон про рівність означає, що справжня причина того, що працівник має проблеми на роботі чи його звільнюють через «захищену характеристику», то це дискримінація. До прикладу, через вік, інвалідність, стать, сексуальна орієнтація, зміна статі, раса, релігії чи переконань, вагітність, шлюб чи цивільне партнерство. Якщо проблеми на роботі викликані однією або більше з цих характеристик, то це потенційна дискримінація, і це важливо щоб ви негайно звертаєтесь за допомогою. У багатьох випадках проблеми можна вирішити, якщо впоратися з ними на ранній стадії будь ласка, зверніться до Citizens Advice - наші послуги безкоштовні, конфіденційні та неупереджено